



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

**ZARZĄDZENIE Nr 50/2025
BURMISTRZA LUTUTOWA
z dnia 10 września 2025 r.**

w sprawie ogłoszenia naboru na stanowisko opiekuna/opiekunki w Klubie dziecięcym „Klub Malucha Koziołek” w Lututowie

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) oraz Uchwały Nr XVII/80/2025 Rady Miejskiej Lututowie z dnia 21 sierpnia 2025r. w sprawie utworzenia klubu dziecięcego „Klub Malucha Koziołek” w Lututowie oraz nadania statutu (Dz. Urz. Woj. Łódz. z 2025 r. poz.8552) zarządzam co następuje:

§ 1.

Ogłaszam nabór na stanowisko opiekuna/opiekunki w Klubie dziecięcym „Klub Malucha Koziołek” w Lututowie.

§ 2.

Ogłoszenie o naborze stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia

§ 3.

Przewidywana liczba miejsc w Klubie 2.

§4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
Marek Pikuła

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

Nabór na stanowisko Opiekun w Klubie Malucha

Klub dziecięcy Klub Malucha „Koziołek” w Lututowie współfinansowany z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia odporności i środków budżetu Państwa w ramach Programu Rozwoju Instytucji Opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 MALUCH + 2022 – 2029

Burmistrz Lututowa ogłasza nabór na stanowisko: opiekun/opiekunka dziecięca

1. Nazwa i adres jednostki (miejsce wykonywania pracy): **Klub Malucha” Koziołek” w Lututowie , ul. Wieruszowska 18, 98 – 360 Lututów.**
2. Wymiar czasu pracy: **2 osoby na pełny etat.**
3. Rodzaj umowy: **umowa na czas określony, z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony. Praca 5 dni w tygodniu od poniedziałku do piątku, 8 godzin dziennie w godzinach od 6:30 do 16:30, na 2 zmiany.**
4. Określenie stanowiska: **opiekun/opiekunka dziecięca.**
5. **Wymagania niezbędne**, które powinna spełnić osoba ubiegająca się o pracę na w/w stanowisku:
 - osoba, która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza lub wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej;
 - opiekunem w żłobku może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie: wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub posiada wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz: co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna;
 - daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
 - nie jest pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona oraz ograniczona;
 - wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

- posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
- nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców na tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwa umyślne;
- stan zdrowia pozwala na zatrudnienie na proponowanym stanowisku.

6. Wymagania dodatkowe:

- umiejętność pracy w zespole oraz szybkiego reagowania w trudnych sytuacjach,
- mile widziane doświadczenie w pracy z dziećmi do lat 3,
- zdolności manualne, muzyczne, plastyczne,
- predyspozycje osobowościowe: odpowiedzialność, cierpliwość, wyrozumiałość, kreatywność, zdolność empatii, komunikatywność,
- aktualna książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych.

7. Opiekunowie wykonywać będą następujące zadania:

- zapewnienie troskliwej opieki, bezpieczeństwa i prawidłowego rozwoju dzieciom w wieku od ukończenia 1 do 3 roku życia,
- wykonywanie codziennych czynności w zakresie karmienia, mycia oraz pomoc przy czynnościach higienicznych,
- odpowiednie przygotowanie dzieci do odpoczynku i korzystania ze świeżego powietrza,
- wspomaganie indywidualnego rozwoju dziecka,
- działanie wg Ramowego Planu Dnia,
- prowadzenie ewidencji czasu pobytu dziecka w klubie,
- kontrola zabawek i pomocy edukacyjnych, czuwanie nad bezpiecznym i właściwym ich wykorzystaniem,
- organizowanie i prowadzenie ogólnorozwojowych zajęć edukacyjnych dla dzieci,
- nauka samodzielności w różnych aktywnościach życiowych (ubieranie, nocnikowanie, samodzielne jedzenie),
- wykonywanie prac związanych ze spożywaniem posiłków (rozstawianie naczyń i sztućców, estetyczne i zgodne z normami porcjowanie posiłków, a także utrzymywanie porządku w miejscu spożywania posiłków dzieci, sprzątanie po posiłkach),
- przygotowywanie i tworzenie dekoracji pomieszczeń klubu,
- realizacja programu wychowawczego poprzez różnorodność prowadzonych zajęć,
- tworzenie scenariuszy i konspektów zajęć,
- konstruowanie planów miesięcznych,
- współpraca z personelem w celu zapewniania sprawnej organizacji pracy i maksymalnie dobrych warunków pobytu dziecka,
- współpraca z rodzicami w celu ujednolicenia oddziaływań wychowawczych na dziecko,
- informowanie dyrektora o wszelkich wydarzeniach zakłócających tok pracy lub mogących mieć znaczenie dla bezpieczeństwa dzieci i działalności zespołu,

8. Osoby zainteresowane pracą na stanowisku opiekuna dziecięcego w Klubie Malucha w Lututowie proszone są o złożenie następujących dokumentów:

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

- 1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu (list motywacyjny), życiorys (curriculum vitae) wraz z opisem przebiegu pracy zawodowej,
- 2) kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie, kwalifikacje i uprawnienia,
- 3) kopie świadectw pracy;
- 4) klauzula informacyjna (w załączniku);
- 5) oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnej oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 6) oświadczenie, że kandydat nie jest i nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz nie figuruje w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym,
- 7) oświadczenie, że kandydat nie był i nie jest pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona ani ograniczona,
- 8) oświadczenie, że kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
- 9) poświadczenie dawania rękopmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- 10) oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska opiekuna dziecięcego.

Odrzucone zostaną oferty, które:

- nie zawierają dokumentów określonych jako wymagane;
 - nie spełniają wymagań w zakresie posiadanego wykształcenia.
9. **Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście** w siedzibie Klubu Malucha „Koziołek” w Lututowie w terminie do dnia 18.08.2025 r. do godz. 11.00 ul. Wieruszowska 18, 98 – 360 Lututów.
 10. Oferty, które wpłyną do siedziby Klubu Malucha „Koziołek” **po upływie** wyżej określonego terminu nie będą rozpatrywane.
 11. Osoby zakwalifikowane przed podjęciem zatrudnienia przedstawiają **zaświadczenie o niekaralności**, wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy w klubie dziecięcym.
 12. Informacje dodatkowe:
 - Życiorys, list motywacyjny, klauzulę i oświadczenia należy opatrzyć własnoręcznym podpisem. Oświadczenia poza podpisem powinny zawierać datę ich sporządzenia.



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

- Kandydat wyłoniony w drodze naboru, przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany będzie przedłożyć zaświadczenie o niekaralności uzyskane z KRK zgodnie wymogiem art.15 ust.5 Ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3 z dnia 4 lutego 2011r. (Dz.U.2021 poz.75 z póź.zm.).
- Dokumenty kandydata, który zostanie wyłoniony w wyniku naboru zostaną dołączone do jego akt osobowych.
- Oferty odrzucone z przyczyn formalnych oraz dokumenty ofert kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni są do odebrania osobiście przez zainteresowanych lub niszczone po terminie 3 miesięcy od dnia obsadzenia stanowiska.
- Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na tablicy informacyjnej w budynku Klubu Malucha w Lututowie i na stronie internetowej: maluch.lututowgmina.pl.

BURMISTRZ

Marek Piłkuła



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

.....
/miejsowość i data/

.....
/imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie/

Oświadczenie

Oświadczam, że nie jestem i nie byłem/am pozbawiony/a władzy rodzicielskiej, a także władza rodzicielska nigdy nie została mi zawieszona ani ograniczona.

Oświadczenie składam pod odpowiedzialnością karną wynikającą z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego:

“Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3”.

.....
/ podpis osoby składającej oświadczenie /

BURMISTRZ
Marek Pikuła



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

.....
(miejsowość i data)

.....
(imię i nazwisko osoby
składającej oświadczenie)

OŚWIADCZENIE

W związku z ubieganiem się o zatrudnienie w samorządowej jednostce budżetowej klub dziecięcy „Klub Malucha Koziołek” w Lututowie na stanowisko opiekuna/ki

.....
oświadczam, że:

- nie byłem (am) skazany (na) prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne;
- posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych;
- wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnej kategorii moich danych osobowych, o których mowa w art.9 ust.1 RODO zawartych w liście motywacyjnym lub załączonych do niego dokumentach (wymagane, gdy podawane są informacje dotyczące Pani/Pana stanu zdrowia) TAK, NIE
- posiadam obywatelstwo¹.....
- posiadam nieposzlakowaną opinię,

.....
podpis osoby składającej oświadczenie

¹ polskie lub inne (wpisać jakie)

BURMISTRZ

Manek Pikuła



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

.....
/miejscowość i data/

.....
/imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie/

Oświadczenie

Oświadczam, że wypełniam obowiązek alimentacyjny, który został na mnie nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd / oświadczam, że nie został na mnie nałożony obowiązek alimentacyjny na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.*

Oświadczenie składam pod odpowiedzialnością karną wynikającą z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego:

“Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3”.

.....
/podpis osoby składającej oświadczenie/

* Niepotrzebne skreślić



BURMISTRZ

Marek Pikuła



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

.....
miejsowość, data

**Oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych
do wykonywania pracy na stanowisku opiekuna/ki**

Ja niżej podpisany(a).....

legitymujący(a) się dowodem osobistym

wydanym przez

Świadomy/a odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznania wynikające z art. 233 k.k.
(podanie nieprawdy lub zatajenie nieprawdy) oświadczam, iż mój stan zdrowia pozwala mi na
wykonywanie pracy na stanowisku opiekuna/ki.

.....
(podpis osoby składającej oświadczenie)

BURMISTRZ
Marek Pikuła

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

KWESTIONARIUSZ OSOBY DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

Cześć A:

Imię i nazwisko Drugie imię

Imię ojca Imię matki Data urodzenia

Cześć B:

Numer telefonu: *📌 podanie numeru telefonu nie jest obowiązkowe, ale ułatwi nam komunikację*

Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji):

Ulica Numer domu Numer mieszkania

Miejscowość Kod pocztowy Poczta

Ukończona szkoła: Rok ukończenia szkoły:

Zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy:

Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (podany w kolejności chronologicznej):

Okres		nazwa i adres pracodawcy	stanowisko
od	do		

Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych:

Oświadczam, że dane zawarte w części A są zgodne z dowodem osobistym serianr

wydanym przez

lub innym dowodem tożsamości

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnieni)

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE Dz.U.UE.L.2016.119.1 Urząd Miejski w Lututowie informuje, że :

1. Administratorem Pani/a danych osobowych jest Burmistrz Lututowa z siedzibą w Lututowie ul. Klonowska 8, 98-360 Lututów, tel. 043 8714052, email: sekretariat@lututowgmina.pl
2. Administrator wyznaczył Inspektora Danych Ochrony Danych, z którym możliwy jest kontakt w sprawie danych osobowych: listowny na wyżej wskazany adres korespondencyjny z dopiskiem: „Inspektor ochrony danych” bądź mailowy: iod@lututowgmina.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji i dokumentacji procesu rekrutacji na wolne stanowisko urzędnicze, a w przypadku zatrudnienia w celu realizacji umowy o pracę na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, b, c oraz art. 9 ust. 2 lit. b, g, h rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), Kodeksu pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. W przypadku zatrudnienia odbiorcami Pani/a danych osobowych będą instytucje upoważnione z mocy prawa lub podmioty, którym dane muszą zostać udostępnione w związku z realizacją celu określonego w pkt. 3.
4. Pani/a dane osobowe będą przechowywane na przez okres niezbędny do realizacji wskazanego w pkt 3 celu przetwarzania, a w przypadku zatrudnienia do momentu wygaśnięcia obowiązku przechowywania danych wynikających z przepisów prawa.
5. W związku z przetwarzaniem przez Urząd Miejski w Lututowie Pani/a danych osobowych, przysługuje Pani/u prawo dostępu do treści danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
6. Ma Pan/i prawo cofnąć zgodę w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. W przypadku uznania, że przetwarzanie przez Urząd Miejski w Lututowie Pani/a danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/u prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Podanie przez Panią/a danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie do pracy w Urzędzie Miejskim w Lututowie.
9. Dane udostępnione przez Panią/a nie będą podlegały profilowaniu.